

**RÉGIMEN
DISCIPLINARIO
DE LA
GUARDIA CIVIL**



TOMÁS LORENZANA GONZÁLEZ

RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL CUERPO DE LA GUARDIA CIVIL

Ley Orgánica 11/91, de 17 de junio

TITULO I

Disposiciones Generales

Artículo 1.-

El presente Régimen disciplinario tiene por **objeto**:

- **Garantizar la observancia de la Ley Orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.**
- **Reales Ordenanzas y**
- **Demás normas que rigen la Institución, así como**
- **El cumplimiento de las órdenes,**

de conformidad con su carácter de **instituto armado de naturaleza militar y estructura jerarquizada**, con independencia de la protección penal que a todo ello corresponda.

Artículo 2.- (Redactado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Están sujetos a la presente Ley:

- **Los miembros de la Guardia Civil** comprendidos en cualquiera de las **situaciones administrativas en que se mantengan los derechos y obligaciones inherentes a la condición militar.**

Los **alumnos de los Centros Docentes de Formación de Perfeccionamiento de la Guardia Civil** estarán sujetos a lo previsto en esta Ley. **Las infracciones de carácter académico** no están incluidas en el régimen disciplinario de la Guardia Civil.

Artículo 3.-

La iniciación de un procedimiento penal contra miembros de la Guardia Civil **no impedirá la incoación y tramitación de expedientes disciplinarios por los mismos hechos.** No obstante, la resolución definitiva del expediente **sólo podrá producirse cuando la dictada en el ámbito penal sea firme**, vinculando la declaración de hechos probados. *(En el mismo sentido se pronuncia el artículo 8º.3 de la Ley Orgánica 2/86, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad)*

TITULO II

Potestad Disciplinaria

Artículo 4.-

1. **Corresponde la potestad sancionadora** regulada por la presente Ley a los **mandos y autoridades de los Ministerios de Defensa e Interior**, en los términos establecidos en la misma.

2. Los **Gobernadores Civiles** (hoy **Delegados del Gobierno**) tendrán la facultad de **instar, ante el Director General del Cuerpo, el ejercicio de la potestad disciplinaria**, de acuerdo con lo previsto en esta Ley. Esta facultad la tendrán, asimismo, el **Director General de Tráfico** y demás **autoridades bajo cuya dependencia funcional presten servicio** los miembros de la Guardia Civil.

Artículo 5.-

Las **sanciones** que se impongan en el ejercicio de la potestad disciplinaria **guardarán proporción con las conductas que las motiven y se individualizarán atendiendo a las circunstancias que:**

- **Concurran en los autores y a las que**
- **Afecten o puedan afectar al interés del servicio.**

TITULO III

Faltas y Sanciones

CAPITULO I

Infracciones disciplinarias

Artículo 6.-

1. Constituye **falta disciplinaria** toda **acción u omisión** prevista en esta Ley.
2. Las faltas podrán ser: **leves, graves y muy graves**.

Artículo 7.-

Son **FALTAS LEVES**:

1. El **trato incorrecto** con los ciudadanos en el **desempeño del servicio** o **vistiendo de uniforme**.
2. La **negligencia en el cumplimiento de sus obligaciones profesionales**.
3. La **falta de interés en la preparación personal** para el desempeño de la función encomendada.
4. Las **manifestaciones de tibieza o disgusto en el servicio** o en relación con las órdenes del mando, así como **tolerarlas en los subordinados**.
5. La **falta de puntualidad** en los actos de servicio y la **ausencia injustificada** de los mismos, si no constituyen infracción más grave.
6. La **ausencia del lugar del destino o residencia** por un plazo inferior a **veinticuatro horas**, con infracción de las normas sobre permisos.
7. Las **indiscreciones en materia de obligada reserva**, cuando no constituyan infracción más grave.
8. La **negligencia en la conservación y uso de los locales, material y demás elementos del servicio**.
9. La **inexactitud en el cumplimiento de las normas de régimen interior**.
10. La **inexactitud en el cumplimiento de las órdenes recibidas**.
11. **Tratar de forma incorrecta o desconsiderada a los subordinados**.
12. **Invadir**, sin razón justificada, las **competencias atribuidas reglamentariamente a los subordinados**.

13. **No tramitar las peticiones o reclamaciones** formuladas, siempre que no constituya falta grave.
14. La **falta de respeto a los superiores** y, en especial las **razones descompuestas y réplicas desatentas** a los mismos.
15. Hacer **peticiones o reclamaciones en forma o términos irrespetuosos o prescindiendo del conducto reglamentario.**
16. El **descuido en el aseo personal** y la **infracción de las normas que regulan la uniformidad.**
17. El **ostentar insignias, condecoraciones u otros distintivos militares o civiles**, sin estar autorizado para ello.
18. La **omisión del saludo** a un superior, el **no devolverlo** a un igual o inferior y el **inexacto cumplimiento de las normas que lo regulan.**
19. Las **riñas o altercados entre compañeros**, cuando no constituya infracción más grave.
20. **Embriagarse fuera del servicio**, cuando no constituya el hecho falta grave.
21. **Acudir de uniforme a lugares o establecimientos incompatibles** con la condición de Guardia Civil, **salvo en acto de servicio.**
22. Realizar **actos contrarios a la dignidad** exigible a todo miembro de la Guardia Civil
23. El **juego en dependencias oficiales**, siempre que no constituya un mero pasatiempo o recreo.
24. Contraer **deudas injustificadas con subordinados.**
25. **Sustraer o deteriorar material o efectos de carácter oficial y de escasa entidad.**
26. **Tolerar en el personal subordinado** alguna de las conductas tipificadas como **falta leve** en la presente Ley.
27. **Las demás que**, no estando incluidas en los tipos anteriores, **constituyan una leve infracción a los deberes** que imponen las disposiciones que rigen la actuación de la Guardia Civil.

Artículo 8.-

Son **FALTAS GRAVES**:

1. El **atentado grave la dignidad de los ciudadanos** en el desempeño del servicio o vistiendo de uniforme. *(Existe una leve por trato incorrecto 7.1)*
2. **Toda actuación que suponga discriminación** por razón de raza, sexo, religión, lengua, opinión, lugar de nacimiento, vecindad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social, siempre que no constituya delito.

3. Infringir gravemente su **deber de neutralidad política**, realizando **actos irrespetuosos o emitiendo públicamente expresiones** contrarias al **ordenamiento constitucional**, a los **símbolos, Instituciones o Autoridades** del Estado, de las Comunidades Autónomas o de las Corporaciones Locales, a los **Parlamentarios** o a los **representantes de otros Estados** cuando no constituya delito.
4. **Eludir la tramitación o resolución de los asuntos** que le estén encomendados por su función o cargo.
5. La **negligencia en el cumplimiento de las obligaciones** profesionales causando **perjuicio grave** al servicio. *(Existe una leve cuando no se causa perjuicio al servicio 7.2)*
6. **Usar las armas** en acto de servicio o fuera de él **con infracción de las normas que regulan su empleo**.
7. La **negligencia en la preparación**, instrucción o adiestramiento de las Fuerzas o **personal subordinado**. *(Existe una leve por falta de interés en la preparación personal 7.3)*
8. El **abandono del servicio** cuando no constituya delito. *(Existe una leve por falta de puntualidad o ausencia injustificada 7.5)*
9. **Dejar de prestar servicio** amparándose en una **supuesta enfermedad** o **prolongando la baja** para el mismo.
10. La **ausencia del destino o residencia**, con infracción de las normas sobre permisos, por un plazo superior a veinticuatro horas, cuando no constituya delito. *(Existe una leve cuando la ausencia es inferior a 24 horas 7.6)*. (Redactado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
11. **Quebrantar el secreto profesional** o **no guardar debido sigilo** en asuntos que conozca por razón o con ocasión del desempeño de sus funciones profesionales cuando no constituya delito. *(Existe una leve por indiscreción 7.7)*
12. La **negligencia en la conservación y uso** de los locales, material y demás elementos del servicio, **causándole grave daño** al mismo. *(Existe una leve cuando no existe grave daño 7.8)*
13. La **negligencia en el cumplimiento de una orden recibida**, causando **grave daño** al servicio. *(Existe una leve por inexactitud 7.10)*
14. **Excederse arbitrariamente en el ejercicio de la autoridad o mando** cuando no constituya delito. *(Existe una leve por trato incorrecto o desconsiderado a subordinados 7.11)*
15. **Impedir, dificultar o limitar el libre ejercicio de los derechos** de los **subordinados** o de los **ciudadanos** cuando no constituya delito. *(Existe una leve por no tramitar peticiones o reclamaciones 7.13)*
16. **La falta de subordinación** cuando no constituya delito. *(Existe una leve por falta de respeto 7.14)*

17. Hacer **reclamaciones, peticiones o manifestaciones** contrarias a la **disciplina** o basadas en **aseveraciones falsas**, o formularlas con **carácter colectivo**. (*Existe una leve por hacerlas de forma irrespetuosa o prescindiendo del conducto reglamentario 7.15*)
18. Hacer **reclamaciones o peticiones con publicidad** o a través de los **medios de comunicación social**.
19. Las **riñas o altercados entre compañeros** cuando puedan **afectar gravemente a la convivencia** entre los mismos. (*Existe una leve cuando no afecte gravemente a la convivencia 7.19*)
20. Atentar **contra la libertad sexual de los inferiores**, prevaliéndose de su condición, cuando el acto no constituya delito.
21. Mantener **relaciones sexuales con trascendencia pública en Acuartelamientos** cuando **atenten a la dignidad personal o al prestigio de la Institución**.
22. **Embriagarse fuera del servicio** cuando **afecte a la imagen** de la Institución, o **consumir ilícitamente drogas tóxicas**, estupefacientes o sustancias psicotrópicas. (*Existe una leve cuando la embriaguez no afecte a la imagen 7.20*).
23. Ordenar la ejecución de **prestaciones de tipo personal** ajenas al servicio.
24. **Emplear para usos particulares** medios o recursos de carácter oficial o **facilitarlos a un tercero** cuando no constituya delito.
25. **Sustraer o deteriorar material o efectos de carácter oficial** cuando no constituya delito. (*Existe una leve cuando es de escasa entidad*).
26. **Ser condenado** por un Juez o Tribunal de cualquier jurisdicción, **mediante sentencia firme** dictada en aplicación de **normas distintas de las contenidas en el Código Penal Militar**, a cualquier pena leve **como autor de falta penal dolosa**, siempre que **afecte al servicio o al decoro de la Institución**.
27. **Cometer falta leve**, teniendo anotadas y no canceladas al menos **otras tres faltas**.
28. Realizar acciones que supongan vejación o menosprecio a subordinados o compañeros, dejar de auxiliar al compañero en peligro o llevar a cabo acciones u omisiones contrarias a la dignidad militar susceptibles de producir descrédito o menosprecio de la Institución. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS) (*Existe una leve por actos contrarios a la dignidad 7.22*)
29. Instalar u ordenar la instalación de videocámaras fijas o medios técnicos análogos para fines previstos por la Ley, sin cumplir todos los requisitos legales. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
30. Infringir de cualquier modo las condiciones o limitaciones fijadas en la resolución por la que se autorizó una videocámara fija o medio técnico análogo. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
31. Utilizar u ordenar la utilización de videocámaras móviles, sin cumplir todos los requisitos exigidos por la Ley. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

32. Conservar la grabaciones lícitamente efectuadas con videocámaras o medios técnicos análogos por más tiempo o fuera de los casos permitidos por la Ley, o cederlas o copiarlas cuando la Ley lo prohíbe. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

33. Cualesquiera otras infracciones a la normativa legal sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos, que no constituyan falta muy grave o delito. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

34. **Tolerar en el personal subordinado** cualquier conducta tipificada como **falta grave**. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Artículo 9.-

Son faltas **MUY GRAVES**, que darán lugar a la incoación de un **expediente gubernativo**, las siguientes:

1. **Manifestar una actitud abiertamente contraria** al ordenamiento constitucional o a S.M. del Rey. (*Existe una grave similar por infringir el deber de neutralidad política realizando actos o emitiendo expresiones 8.3*)

2. El **abuso de sus atribuciones** y la **práctica de tratos inhumanos**, degradantes, discriminatorios o vejatorios a las personas que se encuentren bajo su custodia. (*Existe una grave por excederse en el ejercicio de la autoridad 8.14*)

3. Las infracciones que se expresan a continuación, relativas a la normativa legal sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos: (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

A) Alterar o manipular los registros de imágenes y sonidos, siempre que no constituya delito.

B) Permitir el acceso de personas no autorizadas a las imágenes y sonidos grabados o utilizar éstos para fines distintos de los previstos legalmente.

C) Reproducir las imágenes y sonidos para fines distintos de los previstos en esta ley.

D) Utilizar los medios técnicos regulados en esta Ley para fines distintos de los previstos en la misma.

4. **No prestar con urgencia el auxilio debido** en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación.

5. La **falta de colaboración manifiesta** con los demás miembros de las **Fuerzas y Cuerpos de Seguridad**.

6. El **incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades**, desempeñando cualquier actividad pública o privada, salvo las exceptuadas en la legislación sobre las mismas.

7. **Promover o pertenecer a partidos políticos o sindicatos**, o **desarrollar actividades** políticas o sindicales.

8. **Embriagarse o consumir drogas** tóxicas, estupefacientes o sustancias similares **durante el servicio** o con **habitualidad**. Se entenderá que existe **habitualidad** cuando se tuviese, por cualquier medio, constancia de **dos o más episodios** de embriaguez o consumo de las sustancias referidas. (*Existe una falta leve por embriagarse fuera de servicio 7.20 y una grave cuando la embriaguez afecta a la imagen o se consumen drogas 8.22*)
9. Observar **conductas gravemente contrarias a la disciplina, servicio o dignidad** de la Institución que no constituyan delito. (*Existe una leve por actos contrarios a la dignidad 7.22 y una grave por llevar a cabo acciones u omisiones contrarias a la dignidad militar susceptibles de producir descrédito o menosprecio de la Institución art. 8.28*)
10. Cometer **una falta grave** o **dos leves** teniendo anotadas y no canceladas **dos faltas graves**.
11. Haber sido **condenados por sentencia firme**, en aplicación de **disposiciones distintas al Código Penal Militar**, por un **delito cometido con dolo** que lleve aparejada la **privación de libertad** o cuando la **condena fuera superior a un año de prisión**, si hubiese sido cometido por **imprudencia**.
12. **Tolerar en el personal subordinado** cualquier conducta tipificada con infracción **muy grave**.

CAPITULO II

SANCIONES DISCIPLINARIAS

Artículo 10.-

1. Las **sanciones** que pueden imponerse por **FALTAS LEVES** son:

- **Reprensión.**
- **Pérdida de 1 a 4 días de haberes.**
- **Arresto de 1 a 30 días** en domicilio.

2. Las **sanciones** que pueden imponerse por **FALTAS GRAVES** son:

- **Pérdida de 5 a 20 días de haberes.**
- **Arresto de 1 mes y un día a 2 meses** en establecimiento disciplinario militar. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
- **Pérdida de destino.**

3. Las **sanciones** que pueden imponerse por **FALTAS MUY GRAVES** son:

- **Pérdida de puestos en el escalafón.**
- **Suspensión de empleo.** (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
- **Separación del Servicio.**

Artículo 11.-

1. La **REPRENSIÓN**, es la **reprobación expresa** que **por escrito** dirige el superior al subordinado.

2. **No constituye sanción disciplinaria la advertencia o amonestación verbal** que para el mejor cumplimiento de las obligaciones y servicios pueda hacerse en el ejercicio del mando.

Artículo 12.-

La **PERDIDA DE HABERES** supone la **reducción de las retribuciones** correspondientes a los días objeto de la sanción, y la **suspensión de funciones** durante esos días.

Artículo 13.-

1. El **ARRESTO de 1 a 30 DÍAS** consiste en la **restricción de libertad** del sancionado e implica su **permanencia**, por el tiempo que dure el mismo, en su **domicilio**. El sancionado **podrá participar en las actividades de la Unidad** permaneciendo en su domicilio el resto del tiempo.

2. El **ARRESTO de 1 MES Y UN DÍA a 2 MESES** consiste en la **privación de la libertad** del sancionado y su **internamiento en el correspondiente establecimiento disciplinario** militar durante el tiempo por el que se imponga. El sancionado **no participará en las actividades de la Unidad** durante el tiempo de este arresto. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Cuando concurren circunstancias justificadas, y no se causara perjuicio a la disciplina, podrá acordarse el internamiento en otro establecimiento en las mismas condiciones de privación de libertad. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Artículo 14.-

La sanción de **PERDIDA DE DESTINO** supone el **cese en el destino** que venía ocupando el infractor, quien **durante 2 años no podrá solicitar nuevo destino** en la **demarcación territorial de la Comandancia** en la que prestaba servicio al ser sancionado.

Artículo 15.-

La **PÉRDIDA DE PUESTOS EN EL ESCALAFÓN** supondrá para el sancionado el **retraso en el orden de escalafonamiento**, dentro de su empleo, del **número de puestos que se determine** en la resolución del expediente, que **no podrá ser superior a un quinto** del número de los componentes de su empleo.

Artículo 16.-

1. La **SUSPENSIÓN DE EMPLEO** privará de **todas las funciones propias del mismo** por un período mínimo de **un mes** y máximo de **un año**, salvo cuando se imponga por la falta muy grave prevista en el apartado 11 del artículo 9, en que lo será como máximo por el tiempo de duración de la condena. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

2. También producirá el efecto de **quedar inmovilizado en su empleo** en el puesto que ocupe y **el tiempo transcurrido no será de abono para el servicio**.

3. Concluida la suspensión, finalizará la inmovilización en el empleo y **la pérdida de puestos será definitiva**.

Artículo 17.-

La **SEPARACIÓN DEL SERVICIO**, supondrá para el sancionado **quedar fuera de la Guardia Civil, perdiendo los derechos profesionales adquiridos**, excepto el **empleo y los derechos pasivos** que hubiese consolidado.

CAPITULO III

COMPETENCIAS SANCIONADORAS

Artículo 18.-

1. **Todo mando tiene el deber de corregir** las infracciones que observe en los inferiores, le estén o no subordinados directamente. Si, además las juzga merecedoras de la sanción, **lo hará por sí mismo si tiene potestad sancionadora** o, en otro caso, **dará parte inmediatamente a quien la tenga.** *(El artículo 26 de la LRDFAS establece que: Todo militar tiene el deber de corregir las infracciones que observe en los de inferior empleo, le estén o no subordinados directamente, cualquiera que sea el Ejército o Cuerpo al que pertenezcan. Si además las juzga merecedoras de sanción, lo hará por sí mismo si tiene potestad sancionadora y, si no, dará parte inmediatamente a quien la tenga.)*

(El artículo 45 de la LRDFAS, amplía la obligación de dar parte, a todo militar que observe o tenga conocimiento de un hecho o conducta que constituya infracción disciplinaria.)

2. Si se trata de una falta que por su naturaleza y circunstancias **exige una acción inmediata para mantener la disciplina** y la subordinación **podrá ordenar la reclusión del infractor** en su domicilio o Unidad durante el **tiempo máximo de cuarenta y ocho horas**, en espera de la posterior decisión de la Autoridad o Mando con potestad disciplinaria, a quien dará cuenta de modo inmediato de la disposición adoptada.

Artículo 19.-

En el Cuerpo de la Guardia Civil **tienen potestad para sancionar** a sus miembros:

1. **El Director General**

2. Los **Oficiales Generales con mando** sobre Unidad, Organismo, Centro o demarcación territorial de la Guardia Civil..

3. Los **Jefes de Zona y los de Servicio**, Centro, Organismo o Unidad de categoría similar. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

4. Los **Jefes de Comandancia** y los de Centro, Organismo o Unidad de categoría similar.

5. Los **Jefes de Sector** y los **Oficiales superiores** que ejerzan **mando subordinado** en una Comandancia, Centro, Organismo o Unidad de categoría similar.

6. Los **Jefes de Compañía** o Unidad similar de la Guardia Civil.

7. Los **Jefes de Sección** o Unidad similar de la Guardia Civil. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

8. Los **Comandantes de Puesto** o Unidad similar de la Guardia Civil que tengan **categoría de Suboficial.**

Artículo 20.-

Para la imposición de la sanción de **SEPARACIÓN DEL SERVICIO**, será competente el **Ministro de Defensa**, previo informe del Ministro del Interior, conforme a lo previsto en el artículo 15.1 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad..

Artículo 21.-

El **Director General de la Guardia Civil** podrá imponer:

- **Todas las sanciones, excepto la separación del servicio.**

Artículo 22.-

Los **Oficiales Generales** con mando o jefatura en la Guardia Civil podrán imponer a los miembros del cuerpo que **estén a sus órdenes**, en el ámbito de sus respectivas competencias, las:

- **Sanciones por faltas leves y graves, excepto la pérdida de destino.**

Artículo 23.-

Los **Jefes de Zona** y los de Servicio, Centro, Organismo o Unidad de categoría similar, podrán imponer, a los miembros del Cuerpo que **estén a sus órdenes**, las: (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

- **Sanciones por faltas leves.**

Artículo 24.-

Los **Jefes de Comandancia** y los de Centro, Organismo o Unidad de categoría similar, podrán sancionar a los miembros de la Guardia Civil que **estén a sus órdenes** con:

- **Reprensión,**
- **Pérdida de haberes de hasta cuatro días y**
- **Arresto hasta veinte días.**

Artículo 25.-

Los **Jefes de Sector y los Oficiales Superiores** que ejerzan mando subordinado en una Comandancia, Centro, Organismo o Unidad de categoría similar, podrán sancionar a los miembros de la Guardia Civil que **estén a sus órdenes** con:

- **Reprensión,**
- **Pérdida de haberes de hasta dos días y**
- **Arresto hasta catorce días.**

Artículo 26.-

Los **Jefes de Compañía** o Unidad similar de la Guardia Civil podrán sancionar al personal que esté **bajo sus órdenes**, con:

- **Reprensión,**
- **Pérdida de un día de haberes y**
- **Arresto hasta diez días.**

Artículo 27.-

Los **Jefes de Sección** o Unidad similar podrán sancionar a los Guardias Civiles que estén a sus órdenes, con: (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

- **Reprensión y**
- **Arresto hasta siete días.**

Artículo 28.-

Los **Comandantes de Puesto** o Unidad similar, siempre que tengan **categoría de Suboficial**, podrán sancionar a los miembros del Cuerpo que estén **a sus órdenes**, con:

- **Reprensión y**
- **Arresto hasta cuatro días.**

Artículo 29.-

Las faltas disciplinarias cometidas por los miembros del Cuerpo que se encuentren en situaciones de **actividad o de reserva** en que no se ocupe destino **serán sancionadas** en todo caso **por el Director General de la Guardia Civil**. Esta competencia podrá ser ejercida, asimismo, por el **Ministro de Defensa**.

Artículo 30.-

1. Los **Mandos interinos o accidentales** tendrán las **mismas competencias** sancionadoras que los **titulares** a los que sustituyeran.
2. Tienen potestad para imponer sanciones al personal a sus órdenes los Jefes de Unidades o Grupos Temporales de la Guardia Civil desplazados fuera del territorio nacional, cualquiera que sea la denominación que reciban. El ejercicio de la potestad sancionadora, temporalmente circunscrita a la duración de la misión para la que fueron creadas dichas Unidades o Grupos, dependerá del empleo que tenga el Jefe de los mismos, conforme a las reglas contenidas en los artículos anteriores. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

TITULO IV

Procedimiento Sancionador

CAPITULO I

Disposiciones generales

Artículo 31.-

1. Para la **imposición de cualquier sanción es necesario tramitar el procedimiento** que corresponda, con arreglo a las normas que en este título se establecen.
2. La **responsabilidad por:**
 - **Faltas leves** se depurará mediante **procedimiento oral**; la dimanante de
 - **Faltas graves**, a través de **expediente disciplinario**, y la originada por las
 - **Infracciones disciplinarias muy graves en expediente gubernativo.**
3. En la resolución que ponga fin a un expediente disciplinario o gubernativo podrán, sin embargo, ser **sancionadas las faltas leves** imputables al expedientado que resulten de los hechos que le hubieren sido notificados. De igual modo podrán sancionarse **faltas graves** en un expediente gubernativo, siempre que se haya cumplimentado el trámite del pliego de cargos.

Artículo 32.-

1. **El procedimiento se iniciará por acuerdo de la Autoridad** competente para ordenarlo, al que se acompañará, en su caso, el parte recibido de los hechos o la denuncia que hubiera motivado la incoación.
2. **Antes de acordar la incoación** de un procedimiento, la autoridad competente podrá acordar la práctica de una **información reservada** para el esclarecimiento de los hechos.
3. Si el procedimiento se inicia como consecuencia de la presentación de **un parte**, éste deberá contener:
 - **un relato claro y escueto de los hechos,**
 - **sus circunstancias,**
 - **posible calificación y**
 - **la identidad del presunto infractor,**

debiendo estar **firmado por quien lo emita**, que deberá hacer constar los **datos necesarios para su identificación**. *(El artículo 47 de la LRDFAS, establece la obligación, de la autoridad que recibe el parte disciplinario, de comunicar por escrito, la resolución adoptada, a quien formuló el parte)*

4. Si se inicia como consecuencia de **denuncia**, deberá **comunicarse dicho acuerdo al firmante** de la misma. **No tendrá la consideración de denuncia la formulada con carácter anónimo.**

5. Siempre que se incoe un **expediente disciplinario o un expediente gubernativo** se dará **cuenta al Ministerio Fiscal (Fiscal Jurídico Militar)**, remitiéndole copia del escrito de iniciación. *Nótese que en el procedimiento oral no es necesaria esta comunicación.*

Artículo 33.-

El procedimiento para la sanción de faltas disciplinarias **se impulsará de oficio** en todos sus trámites.

Artículo 34.-

En cualquier momento del procedimiento en que se **aprecie que la presunta infracción disciplinaria pudiera ser calificada como infracción administrativa de otra naturaleza o como infracción penal**, se pondrá en **conocimiento de la autoridad que hubiese ordenado la incoación**, para su comunicación a la autoridad administrativa o judicial competente o al Ministerio fiscal.

Artículo 35.-

1. Si la naturaleza y circunstancias de la falta exigen una **acción inmediata para mantener la disciplina**, la autoridad que hubiera acordado la incoación del expediente podrá ordenar el **arresto preventivo** del infractor, que le será de **abono para el cumplimiento** de la sanción que le pueda ser impuesta, no pudiendo en ningún caso permanecer en esa situación **más de un mes**. *(No confundir con el arresto preventivo de 48 horas previsto en el artículo 18.2)*

2. Por las mismas causas o para evitar un grave perjuicio al servicio, **podrá acordarse el cese en sus funciones** del infractor por período **no superior a tres meses**. Esta suspensión no tendrá más efectos que el cese del inculpado en el ejercicio de sus funciones habituales. *(Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)*

Artículo 36.-

Cuando en el desarrollo del procedimiento se estime que los **hechos enjuiciados pudieran ser constitutivos de una falta de mayor gravedad** que la apreciada inicialmente, la autoridad que hubiera ordenado la incoación del expediente dispondrá la apertura del procedimiento correspondiente o dará cuenta a la autoridad competente para ello.

Artículo 37.-

1. Cuando, a juicio de la **autoridad disciplinaria superior** a la que impuso la sanción los hechos sancionados pudieran ser constitutivos de una **falta de mayor gravedad**, dentro de los

quince días siguientes a la resolución por la que se imponga **podrá ordenar la apertura del procedimiento** correspondiente a ésta, o dará parte a la autoridad competente para ello.

2. Si el sancionado **hubiera interpuesto recurso** contra la sanción, éste **se acumulará** al nuevo procedimiento.

3. Este procedimiento deberá concluir bien **confirmando la sanción** impuesta, **dejándolo sin efecto**, bien **apreciando la existencia de una falta de mayor gravedad**, en cuyo caso se decretará la nulidad de la sanción anterior, imponiéndose la que corresponda a la falta apreciada y abonándose, si ello fuera posible, la sanción ya cumplida.

CAPITULO II

Procedimiento oral

Artículo 38.-

1. La Autoridad que tenga competencia para sancionar una **falta leve**, seguirá un **procedimiento preferentemente oral**, en el que **verificará**:
 - **la exactitud de los hechos**,
 - **oír al presunto infractor**,
 - **comprobará si los mismos están tipificados** en alguno de los apartados del artículo 7 de esta Ley, y, si procede,
 - **graduará e impondrá la sanción** correspondiente, ateniéndose a las **circunstancias concurrentes en el hecho y en el infractor**.
1. En la **audiencia** el presunto infractor **podrá alegar y presentar los documentos y justificaciones** que crea oportunas.
2. La **resolución adoptada**, que **contendrá un breve relato de los hechos** y, en su caso, un **extracto de las manifestaciones** del interesado, **deberá determinar** con toda precisión:
 - **la falta** que se estime cometida, señalando el
 - **precepto** que aparezca tipificada,
 - la **persona** responsable y la
 - **sanción** que se le impone.
4. La **resolución deberá ser notificada** al infractor, con:
 - expresión del **recurso** o recursos que quepan contra la misma,
 - la **autoridad** ante la que han de presentarse y
 - los **plazos** para interponerlos.

Así mismo, se remitirá copia de la resolución al órgano competente para constancia en el expediente del interesado.

CAPITULO III

Expediente disciplinario

SECCIÓN 1ª

Iniciación

Artículo 39.-

Serán competentes para ordenar la incoación del **expediente disciplinario** las autoridades enumeradas en los artículo 21 (*El Director General de la Guardia Civil*) y 22 (*Los Oficiales Generales con mando o jefatura en la Guardia Civil*) de esta Ley.

Artículo 40.-

1. En la resolución por la que se incoe el procedimiento se nombrarán **Instructor y Secretario**, a cuyo cargo correrá su tramitación.
2. El nombramiento de **Instructor** recaerá en un **Oficial del Cuerpo Jurídico Militar** o en un **General, Jefe u Oficial de la Guardia Civil** de empleo superior o más antiguo que cualquiera de los infractores. Podrá ser nombrado **Secretario cualquier miembro de la Guardia Civil** con la formación adecuada.
3. La **incoación del procedimiento** con el nombramiento de Instructor y Secretario **se notificará al expedientado**, así como a los designados para desempeñar dichos cargos.

Artículo 41.-

1. Serán de aplicación al **Instructor y al Secretario** las normas sobre **abstención y recusación** establecidas en la **legislación procesal militar**.
2. La **recusación deberá proponerse tan luego como llegue a conocimiento del interesado** la causa en que se funde. Si dicho conocimiento fuere anterior al expediente, habrá de proponerse al inicio del mismo, pues en otro caso no se admitirá a trámite.
3. La **abstención y la recusación se plantearán ante la Autoridad que acordó el nombramiento**, contra cuya resolución no cabrá recurso alguno, sin perjuicio de que se pueda hacer valer la causa de recusación en los recursos que se interpongan.

Artículo 42.-

El expedientado podrá contar, en todas las actuaciones a que dé lugar el procedimiento, con el **asesoramiento de un Abogado o del militar que designe** al efecto.

SECCIÓN 2ª

Desarrollo

Artículo 43.-

1. El procedimiento **respetará los plazos** establecidos en esta Ley, sin que la instrucción del expediente **pueda exceder de tres meses**.

2. Por **razones de urgencia** derivadas de la necesidad de mantener la disciplina o la ejemplaridad, o por la notoriedad o gravedad de los hechos, o cuando se haya adoptado alguna de las medidas previstas en el artículo 35 de esta Ley, la Autoridad competente podrá disponer que **los plazos de tramitación del expediente se reduzcan a la mitad**, salvo el relativo al **trámite de audiencia**.

Artículo 44.-

1. El instructor, como **primera actuación**, procederá a tomar **declaración al inculpado** y ordenará la práctica de cuantas **diligencias se deduzcan de lo que aquél hubiera manifestado**, así como de aquellas que **se desprendan de la comunicación o denuncia** que originó el expediente disciplinario.

2. Ordenará también las **diligencias** que vayan dirigidas a la **determinación, conocimiento y comprobación** de los datos que servirán de base a la resolución. Asimismo **practicará, todas las pruebas y actuaciones que conduzcan al esclarecimiento de los hechos y a determinar las responsabilidades susceptibles de sanción**.

3. Todos los **Organismos y dependencias de la Administración están obligados a facilitar al Instructor los antecedentes e informes necesarios** para el desarrollo de su actuación, que se solicitarán por el conducto y en la forma reglamentada, salvo precepto legal que lo impida.

Artículo 45.-

1. Una vez se hayan practicado las actuaciones y diligencias, el Instructor formulará el correspondiente **pliego de cargos**, si a ello hubiera lugar, comprendiendo en el mismo:

- todos los **hechos imputados**,
- **calificación jurídica** de los mismos y
- **sanciones** que pudieran ser de aplicación, de conformidad con el artículo 10 de la presente Ley.

2. El **pliego de cargos se comunicará al expedientado**, quien podrá **contestarlo** en el **plazo de cinco días**, a contar desde la notificación, **alegando cuanto considere oportuno** a su defensa y **proponiendo la práctica de las pruebas** que estime necesarias.

Artículo 46.-

Contestado el pliego de cargos o transcurrido el plazo sin hacerlo, el Instructor, de oficio o a instancia de parte, **acordará la práctica de las pruebas** admisibles en derecho que juzgue pertinentes. **La resolución que adopte no será susceptible de recurso**, sin perjuicio de que el expedientado pueda reproducir la petición de las pruebas que le fueran denegadas en el recurso contra la resolución del expediente.

Artículo 47.-

El Instructor cuando considere concluso el expediente, **formulará propuesta de resolución**, en la que **fijará con precisión los hechos**, hará la **valoración jurídica** de los mismos y **manifestará si los estima constitutivos de falta**, indicando en su caso cuál es ésta, y la responsabilidad del expedientado, **proponiendo la sanción** a imponer.

Artículo 48.-

1. La **propuesta de la resolución del expediente se notificará** por el Instructor **al interesado** para que, **en el plazo de cinco días**, pueda **alegar cuanto considere conveniente a su defensa**.

2. **Oído el interesado**, o transcurrido el plazo sin alegación alguna, **se remitirá el expediente**, convenientemente **foliado y numerado**, a la **Autoridad sancionadora** competente, con carácter inmediato.

Artículo 49.-

Si en cualquier fase del procedimiento el Instructor deduce la **inexistencia de responsabilidad** disciplinaria **o de pruebas** adecuadas para fundamentarla, **propondrá la terminación del expediente** sin declaración de responsabilidad, expresando las causas que la motiven.

Nota.- *El artículo 57 de la LRDFAS, establece que:*

1. El expedientado, si lo solicitase, podrá conocer, en cualquier momento, el estado de tramitación del procedimiento, dándosele vista del mismo en los lugares y durante el horario que se señale.

2. El expedientado podrá obtener copia sellada de los documentos que presente, aportándola junto con los originales, así como la devolución de éstos salvo cuando deban obrar en el procedimiento. Igualmente, podrá obtener copia de los documentos contenidos en el procedimiento.

SECCIÓN 3ª

Terminación

Artículo 50.-

Recibido el expediente, la Autoridad competente procederá, tras el examen de lo actuado, a la práctica de las diligencias complementarias que considere oportunas y, **previo informe del Asesor jurídico, a dictar la resolución** que corresponda, si estuviera dentro de sus atribuciones o, en caso contrario, lo remitirá al órgano competente.

Artículo 51.-

1. La **resolución** que ponga fin al procedimiento disciplinario **deberá ser motivada y fundada únicamente en los hechos que hubieran sido notificados por el Instructor al interesado**, determinando con toda precisión:
 - la **falta que se estime cometida**, señalando los
 - **preceptos** en que aparezca recogida la misma,
 - el **responsable** y
 - la **sanción** que se le impone con las
 - **circunstancias de su cumplimiento**, haciendo expresa declaración en orden a las **medidas provisionales** adoptadas durante la tramitación del procedimiento.
2. La **resolución** del expediente **será notificada en forma al expedientado**, con indicación del **recurso o recursos** que contra la misma procedan, así como el **órgano** ante que han de presentarse y los **plazos** para interponerlos.

CAPITULO IV

Expediente Gubernativo

Artículo 52.-

1. **Será competente** para incoar expediente gubernativo el **Director General de la Guardia Civil**.
2. **Previamente a la imposición de la sanción** será preceptivo **oír al órgano superior consultivo de la Guardia Civil**.
3. Cuando la propuesta de la sanción fuera la de **separación del servicio**, el Director General de la Guardia Civil elevará el expediente al **Ministro del Interior**, quien dará traslado del mismo con su informe al de **Defensa**, para que adopte la resolución que corresponda.

Artículo 53.-

La incoación, tramitación y resolución del expediente gubernativo se regirá por las disposiciones establecidas en el capítulo anterior para el expediente disciplinario, con las siguientes especialidades:

1. El **plazo máximo** de instrucción del expediente será de **seis meses**.
2. El **Instructor** del expediente será, en todo caso, un **Oficial del Cuerpo Jurídico Militar**.
3. El Instructor **deberá incorporar al expediente la documentación militar** del interesado, sus **cinco últimas conceptuaciones** anuales y **cuantos datos puedan servir de antecedentes**, aunque sean de carácter reservado.
4. Cuando el expediente gubernativo se incoe por la falta muy grave, prevista en el artículo 9.11 (*haber sido condenado por delito*), se sustituirá el pliego de cargos por el traslado de la sentencia condenatoria del interesado, sin necesidad de cumplir el trámite previsto en el apartado 2 del artículo anterior (*oír al órgano superior consultivo de la Guardia Civil*). (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)
5. **Será preceptivo tomar declaración** sobre los extremos comprendidos en el escrito de iniciación al **Jefe de Unidad** o Servicio del expedientado. Si éste no tuviese destino, el Jefe llamado a informar será el último a cuyas órdenes hubiese servido.
6. **Los plazos para contestar el pliego de cargos y para formular alegaciones**, a que se refieren los artículos 45.2 y 48.1, serán de **diez días**.

CAPITULO V

Cumplimiento de las sanciones

Artículo 54.-

1. **Las sanciones** disciplinarias impuestas **serán inmediatamente ejecutivas, no suspendiendo su cumplimiento la interposición de ningún tipo de recurso**, administrativo o judicial.
2. Las sanciones **comenzarán a cumplirse el mismo día en que se notifique** al infractor la resolución por la que se le imponen, **si en ésta no se dispusiera lo contrario**.

Artículo 55.-

1. La Autoridad sancionadora remitirá copia certificada de la resolución punitiva a las Autoridades y órganos a los que correspondiere llevar a cabo la ejecución material de las respectivas sanciones.
2. En los **arrestos de un mes y un día a dos meses**, la Autoridad que los hubiese impuesto adoptará las medidas oportunas para el **inmediato ingreso del sancionado en establecimiento disciplinario o en otro establecimiento que dependa de la misma**, siéndole de abono el tiempo de privación o restricción de libertad sufrido por los mismos hechos y el transcurrido desde el día de la notificación. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Artículo 56.-

1. Las sanciones de **pérdida de haberes** se harán efectivas por el **órgano competente en materia de retribuciones**, con cargo al sancionado.
2. No obstante lo anterior, cuando el sancionado lo sea por **falta grave**, podrá previa comunicación al correspondiente órgano **fraccionar el pago durante los cinco meses** siguientes al de la imposición de la sanción.
3. **Para la determinación de estas sanciones** se tomará como base la **totalidad de las remuneraciones íntegras mensuales** que percibiese en el momento de la comisión de la falta, **dividiéndose por treinta** aquella cantidad.

Artículo 57.-

Quando concurren **varias sanciones** y no sea posible su cumplimiento simultáneo se llevará a cabo **en el orden en que fueran impuestas, excepto los arrestos**, que se cumplirán con preferencia a las demás, y entre ellos **por orden de mayor a menor gravedad**. Si la suma de los mismos excede de **4 meses**, no se cumplirá el tiempo que sobrepase dicho límite. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Artículo 58.-

El **órgano competente** para imponer la sanción **podrá proponer** al Director General de la Guardia Civil, por el cauce reglamentario, **la suspensión** de la misma por plazo inferior al de su prescripción, o **la inejecución** de la sanción, cuando mediase causa justa para ello.

TITULO V**Anotación y cancelación de las sanciones****Artículo 59.-**

Todas las sanciones disciplinarias **se anotarán en la documentación militar** del sancionado. En la nota estampada figurará, además la **expresión clara y concreta los hechos y su calificación**.

Artículo 60.-

1. **Las notas desfavorables** a que hace referencia el artículo anterior **serán canceladas**, a **instancia del interesado**, una vez transcurridos **los plazos siguientes**:

a) **Un año**, cuando se tratase de sanciones impuestas por **faltas leves**.

El art. 74.2 de la Ley de Régimen Disciplinario de las FAS, establece que: Las anotaciones por falta leve de los alumnos de los centros de formación se cancelarán, en todo caso, cuando se incorporen a su Escala.

Art. 46.3 de la Ley 42/99 de Régimen del Personal de la G. Civil, establece que. Las faltas disciplinarias leves y las de carácter académico de los alumnos de la enseñanza de formación por acceso directo quedarán canceladas al incorporarse a la Escala correspondiente y no figurarán en la hoja de servicios del interesado.

b) **Dos años**, cuando se tratase de sanciones por **faltas graves**.

c) **Cuatro años**, cuando se tratase de sanciones por **faltas muy graves**.

2. Los mismos efectos se producirán a los seis meses del transcurso de los plazos establecidos en el apartado anterior. (Añadido por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

3. **Dichos plazos se contarán desde que se hubiere cumplido la sanción**, siempre que durante este tiempo **no le hubiere sido impuesta al interesado ninguna pena o sanción disciplinaria**, ni se estuviera instruyendo al mismo un procedimiento penal o disciplinario. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

Artículo 61.-

La **forma en que debe hacerse la anotación** y el **procedimiento para la cancelación** de las sanciones impuestas con arreglo a la presente Ley, **serán las determinadas reglamentariamente con carácter general para el personal militar**.

Artículo 62.-

1. **Acordada la cancelación de una sanción por falta leve, se procederá a eliminarla de la documentación del interesado**, redactándola de nuevo **sin ninguna mención o referencia** a la falta cometida ni a la sanción impuesta.

2. **La cancelación** de una anotación de **sanción por falta grave o muy grave**, producirá el efecto de **anular la inscripción, sin que pueda certificarse de la misma**, salvo cuando lo solicitaren las Autoridades competentes para ello y a los exclusivos efectos de las clasificaciones reglamentarias, de la concesión de recompensas y del otorgamiento de aquellos destinos cuyo desempeño se considere incompatible con la naturaleza de las conductas que hubieren determinado las sanciones de que se trata. (Modificado por L.O. 8/98, de 2 de diciembre, de Régimen Disciplinario de las FAS)

TITULO VI

Recursos

Artículo 63.-

1. Contra las resoluciones sancionadoras adoptadas en los procedimientos disciplinarios, los interesados podrán interponer los **recursos de alzada y reposición** en los términos previstos en los artículos siguientes, sin perjuicio del cumplimiento de las sanciones impuestas.

2. **Los recursos deberán presentarse por escrito**, serán siempre **motivados** y **en ningún caso podrán interponerse de forma colectiva**.

Artículo 64.-

1. Contra las resoluciones por las que se impusiere sanción por **falta leve** podrá el interesado interponer, por conducto reglamentario, **recurso de alzada ante la Autoridad o Mando superior al que impuso la sanción**, teniendo en cuenta el escalonamiento jerárquico previsto en el artículo 19. **Cuando la sanción se hubiera impuesto por el Director General de la Guardia Civil, el recurso de alzada se interpondrá ante el Ministro de Defensa**. Dichos recursos podrán interponerse en un **plazo** que se iniciará la día siguiente de la notificación y concluirá a los quince días de su cumplimiento, cuando la sanción consistiese en arresto, o de la propia notificación en los demás casos. *(El art. 80.1 de la Ley de R. D. de las FAS, establece que: Las autoridades y mandos competentes para resolver los recursos en vía disciplinaria, dictarán resolución en el plazo de un mes. Se estará a lo dispuesto en la legislación procesal militar en cuanto a los efectos de la ausencia de resolución en el plazo establecido.)*

La Ley Procesal Militar, en la parte que nos afecta, dispone:

Artículo 466. Las autoridades y mandos competentes para resolver los recursos en vía disciplinaria, dictarán resolución en el plazo máximo de un mes, contado a partir de la recepción de la interposición.

Artículo 467. Cuando se interpusiere algún recurso disciplinario ante autoridades o mandos disciplinarios competentes y estos no notificaran su decisión en el plazo de dos meses, podrá considerarse desestimado al efecto de formular frente a esta denegaron presunta el correspondiente recurso contencioso-disciplinario militar o esperar la resolución expresa de la petición. Caducará la acción a los seis meses de interponer el recurso, en la vía disciplinaria militar.

En todo caso, la denegaron presunta no excluirá el deber de la autoridad o mando disciplinario de dictar una resolución expresa, debidamente fundada.

2. Cuando la **resolución del recurso** de alzada hubiese correspondido a un **mando de rango inferior a Jefe de Comandancia** o Unidad similar, podrá el interesado interponer un **segundo recurso** ante dicho Jefe en el **plazo de quince días** a partir de la notificación de la resolución que se recurre.

3. Contra la **resolución de este segundo recurso**, que deberá dictarse en el **plazo máximo de un mes**, o, en su caso, de la que recaiga en alzada tan sólo cabrá interponer el **recurso contencioso-disciplinario militar preferente y sumario** regulado en el artículo 518 de la Ley Orgánica 2/1989, de 13 de abril, en la forma y con los efectos previstos en dicho precepto.

Artículo 65.-

1. Contra las resoluciones por las que se imponga sanción por **falta grave o muy grave**, cabrá interponer recurso de alzada, en la forma y plazos establecidos en el apartado 1 del artículo anterior.

2. **Las resoluciones adoptadas** en relación con dichos recursos **pondrán fin a la vía administrativa** y contra las mismas podrá interponerse **recurso contencioso-disciplinario militar ordinario**, en la forma y plazos previstos en el título IV del libro IV de la Ley Orgánica 2/1989, de 13 de abril.

Artículo 66.-

1. Contra las **resoluciones del Ministro de Defensa** que impongan alguna de las sanciones previstas en esta Ley sólo podrá interponerse **recurso de reposición** ante la misma autoridad, en el plazo de un mes, sin perjuicio de la vía contencioso-disciplinaria militar a que se refieren los dos artículos anteriores.

2. **Para conocer de estos recursos** contencioso-disciplinarios, será en todo caso competente la **Sala de lo Militar del Tribunal Supremo**.

Artículo 67.-

El sancionado podrá solicitar la **suspensión de la sanción privativa de libertad por falta grave** durante el tiempo de tramitación del recurso. La Autoridad ante quien se presente deberá resolver dicha petición en el plazo de **cinco días**, debiendo denegarse si con ello se causa perjuicio a la disciplina militar.

TITULO VII

Prescripción

Artículo 68.-

1. Las faltas

- **muy graves** prescribirán a los **dos años**,
- las **graves**, a los **seis meses** y
- las **leves**, a los **dos meses**.

2. **El plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiese cometido.**

3. **La iniciación de cualquier procedimiento disciplinario interrumpirá los plazos de prescripción** establecidos en el número 1 de este artículo, que volverán a correr de no haberse concluido el expediente en el tiempo máximo establecido en la Ley.

4. **Si el procedimiento se inicia por sentencia judicial condenatoria, la prescripción comenzará a computarse desde que la Administración tuviese testimonio de la misma.**

5. **Las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los cuatro años**, las impuestas por **faltas graves a los seis meses** y las impuestas por **faltas leves a los dos meses**. Estos **plazos** comenzarán a computarse **desde el día en que se adoptase la resolución sancionadora o desde que se quebrantase su cumplimiento**, si hubiera comenzado. **La prescripción se interrumpirá cuando por cualquier motivo no imputable a la Administración fuese imposible su cumplimiento o éste se suspendiere.**

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.- La Ley del Régimen Disciplinario de las Fuerzas Armadas será de **aplicación supletoria** en todas las cuestiones no previstas en la presente Ley.

Segunda.- **Los Jueces y Tribunales** de cualquier jurisdicción pondrán en conocimiento de la Dirección General de la Guardia Civil toda resolución que ponga fin a los procesos penales por delito o falta que afecten a personal sometido a la presente Ley.

Tercera.-

1. La aplicación de la presente Ley a los alumnos de los centros docentes de formación de la Guardia Civil se efectuará con observancia de lo previsto en los apartados siguientes:

2. Para aquellos alumnos que siendo miembros de la Guardia Civil hubieren ingresado en el Centro para acceder a otra Escala:

- a) La baja del interesado en el centro de formación, será inherente a las sanciones de separación del servicio, suspensión de empleo y pérdida de destino.
- b) Todas las sanciones de arresto se cumplirán en el propio centro y sin perjuicio de la participación del alumno en las actividades académicas.
- c) Corresponderán al General Jefe de Enseñanza de la Guardia Civil, a los Directores de los Centros Docentes de Formación del Instituto, Jefes de Unidad, centro u organismo en que los alumnos estén completando su formación, Jefes de Estudio de dichos centros docentes y Jefes de Unidad de Enseñanza o denominación equivalente, correlativamente, la potestad y competencias sancionadoras establecidas en los apartados 2 al 5 del artículo 19 y en los artículos 22 al 26 de esta Ley Orgánica.

3. Para los restantes alumnos de los Centros de Formación de la Guardia Civil.

- a) Las faltas muy graves que tipifica el artículo 9 de la presente Ley Orgánica se considerarán y sancionarán como faltas graves.
- b) La sanción de pérdida de destino queda sustituida por la de baja en el centro docente, con los efectos que determina el apartado 3 del artículo 59 de la Ley 17/1989, de 19 de julio, del Régimen del Personal Militar Profesional.
- c) En todo caso, y para las sanciones de arresto, será aplicable lo que determina el apartado b) del número 2 de esta disposición adicional.
- d) La competencia para imponer la sanción de baja en el centro docente de formación corresponderá al Subsecretario de Defensa, previo informe del Director del Centro. contra la resolución por la que se imponga esta sanción, cabrá interponer recurso de alzada ante el Ministro de Defensa.

En lo demás, y sin perjuicio de las competencias del Director General de la Guardia Civil y del Subdirector General de Personal de la Guardia Civil, será aplicable lo dispuesto en el párrafo 2 . c) anterior.

4. Se continuará y resolverán con arreglo a lo dispuesto en los apartados anteriores los procedimientos sancionadores en que se hallaren incursos militares que adquieran la condición de alumnos de cualquier centro.

5. La incoación de expediente disciplinario o gubernativo contra un alumno impedirá que el interesado sea declarado apto en el curso académico correspondiente, hasta tanto sea firme en la vía disciplinaria la resolución que en aquél se dicte y sin perjuicio de los efectos que de tal resolución pudieran dimanar. Será nulo todo acto o decisión que contravenga lo antes establecido.

ooo000ooo